

STATUT

Stowarzyszenia Manufaktura Inicjatyw Różnorodnych

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. **Stowarzyszenia Manufaktura Inicjatyw Różnorodnych** zwane w dalszej części statutu Stowarzyszeniem jest organizacją zrzeszająca ludzi dobrej woli, działającą z poszanowaniem Konstytucji RP, obowiązującego w Polsce porządku prawnego oraz powszechnie obowiązujących norm prawa międzynarodowego.
2. Stowarzyszenie powołane jest zgodnie z obowiązującymi przepisami o stowarzyszeniach i posiada osobowość prawną.
3. Stowarzyszenie może posługiwać się nazwą skróconą **MIR**
4. Czas istnienia stowarzyszenia jest nieokreślony.

§ 2

1. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a w szczególności województwo opolskie.
2. Stowarzyszenie może także realizować swoje cele statutowe poza obszarem Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z prawem miejscowym.

§ 3

Siedziba Stowarzyszenia znajduje się w Ochodzach w woj. opolskim.

§ 4

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych lub zagranicznych związków Stowarzyszeń, których działania mieszczą się w zakresie działań Stowarzyszenia.
2. Stowarzyszenie może powoływać inne organizacje (fundacje, spółki, itd.).
3. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą.

§ 5

1. Działalność Stowarzyszenia opiera się na pracy ogółu członków/ członkiń.
2. Działalność Stowarzyszenia mogą także wspierać ochotniczo i bez wynagrodzenia osoby nie będące jego członkami (wolontariusze/ wolontariuszki). Wolontariuszom/ wolontariuszkom, którzy/re świadczą pracę na rzecz Stowarzyszenia, można pokryć niezbędne koszty związane ze świadczoną pracą. Praca z wolontariuszami/ wolontariuszkami oparta jest o obowiązujące przepisy prawne.
3. Do prowadzenia swych spraw Stowarzyszenie ma prawo do zatrudniania pracowników/ pracownic oraz powoływać biura.

§ 6

Stowarzyszenie może używać pieczęci i oznak zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 7

1. Stowarzyszenie działa na podstawie Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 roku Prawo o Stowarzyszeniach z póź. zm., ustawy z dnia 23 kwietnia 2003 roku o Działalności Pożytku Publicznego i o Wolontariacie z póź. zm.

Rozdział II.

Misja, cele i sposoby działania

§ 8

Misją podstawową Stowarzyszenia w jednym słowie jest antydyskryminacja. Przez nią rozumiemy podejmowanie wszelkich działań społeczno-edukacyjnych na rzecz przeciwdziałania stygmatyzacji i marginalizacji społecznej grup. To budowanie społeczeństwa obywatelskiego otwartego na różnorodność i wiele kultur.

Dążymy do realizacji wizji świata, w którym prawa każdego człowieka są szanowane.

Naczelnymi wartościami jakimi kierują się członkowie i członkinie Stowarzyszenia są: **PROFESJONALIZM, JAWNOŚĆ, TROSKA O DOBRO WSPÓLNE.**

§ 9

Cele Stowarzyszenia:

1. Przeciwdziałanie dyskryminacji i przemocy, w szczególności ze względu na płeć, pochodzenie etniczne i narodowe, niepełnosprawność, wiek, orientację psychoseksualną, wyznanie lub bezwyznaniowość, status społeczny i ekonomiczny oraz ochrona praw człowieka i swobód obywatelskich.
2. Podniesienie poziomu wiedzy na temat edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności oraz wprowadzenie tej edukacji do systemu edukacji formalnej i nieformalnej.
3. Upowszechnianie i ochrona praw kobiet i mężczyzn oraz działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn.
4. Upowszechnianie WenDo-Samoobrony i asertywności dla Kobiet i Dziewcząt jako metody przeciwdziałania przemocy.
5. Przeciwdziałanie przemocy wobec zwierząt w tym ochrona zwierząt i ich praw.
6. Promowanie ekologii i zrównoważonego rozwoju, wiedzy na temat globalnych współzależności.
7. Działalność wspomagająca rozwój inicjatyw obywatelskich, demokracji i inicjatyw obywatelskich.

8. Eliminowanie stereotypów związanych z płcią, orientacją psychoseksualną i innych, wspieranie emancypacji osób należących do grup marginalizowanych oraz opresjonowanych.
9. Przeciwdziałanie patologiom w życiu publicznym i społecznym, uzależnieniom i promowanie pokojowego rozwiązywania konfliktów.
10. Ochrona i promocja zdrowia oraz upowszechnianie kultury fizycznej i sportu.
11. Szerzenie wiedzy na temat różnych kultur, społeczeństwa otwartego, tolerancyjnego i wielokulturowego, edukacja dla międzykulturowości.
12. Działalność kulturalna, artystyczna, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego.
13. Przeciwdziałanie ksenofobii, romofobii, islamofobii, nacjonalizmowi, antysemityzmowi.
14. Pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób.
15. Udzielanie pomocy prawnej oraz zwiększania świadomości prawnej społeczeństwa.
16. Udzielanie pomocy psychologicznej i terapeutycznej.
17. Działalność charytatywna.
18. Działania na rzecz integracji cudzoziemców/ cudzoziemek.
19. Działalność na rzecz osób z niepełnosprawnością.
20. Działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym.
21. Działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych.
22. Nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie.
23. Pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen.
24. Działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami.
25. Promocja i organizacja wolontariatu.
26. Wspieranie i rozwijanie działań monitoringowych, strażniczych.

§ 10

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez wszelkie formy dozwolone prawem, w szczególności.:

1. Prowadzenie działalności edukacyjnej, naukowej.
2. Organizowanie konferencji, warsztatów, spotkań, szkoleń, akcji happeningowych, imprez kulturalnych, koncertów, festiwali, pokazów filmowych, graffiti, street-artu, itp,
3. działalność wydawniczą,
4. opracowanie i wdrażanie projektów, ekspertyz, badań i programów mieszczących się w celach statutowych,
5. rzecznictwo interesów grup marginalizowanych i innych,
6. edukację międzykulturową,
7. kampanie społeczne,
8. współpracę z władzami samorządowymi, rządowymi, instytucjami publicznymi i prywatnymi,
9. współpracę z innymi organizacjami i grupami nieformalnymi,
10. realizację projektów,

11. edukację ekologiczną,
12. prowadzenie biura,
13. prowadzenie poradnictwa i konsultacji m.in. z zakresu prawa i psychologii;
14. zbieranie, udostępnianie i rozpowszechnianie informacji zgodnych z celami Stowarzyszenia;
15. wsparcie finansowe,
16. prowadzenie biblioteki,
17. i inne działania realizujące cele statutowe.

§ 11

Stowarzyszenie może prowadzić działalność nieodpłatną w zakresie wskazanym w § 9 i § 10.

§ 12

Stowarzyszenie może prowadzić działalność odpłatną pożytku publicznego w zakresie wskazanym w § 9 i § 10.

§ 13

Stowarzyszenie może realizować zadania zlecane przez organy oraz jednostki administracji rządowej i samorządowej.

Rozdział III. Członkowie/ członkinie, ich prawa i obowiązki

§ 14

Członkowie/ Członkinie Stowarzyszenia dzielą się na:

- a) zwyczajnych/ zwyczajne,
- b) wspierających/ wspierające,
- c) honorowych/ honorowe.

§ 15

1. Członkiem/ członkinią zwyczajnym/zwyczajną Stowarzyszenia może być każda osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, nie pozbawiona praw publicznych, która złoży wypełnioną deklarację członkowską, pozyska trzy osoby z członków/członkiń wprowadzających, w tym jedną osobę – członka/inię założyciela/kę Stowarzyszenia oraz zostanie przyjęta przez Zarząd.
2. Członkiem/ członkinią Stowarzyszenia może zostać także osoba nie będąca obywatelem/ką Rzeczypospolitej Polskiej i/lub zamieszkująca poza granicami kraju.
3. Członkami/ członkiniami mogą zostać osoby małoletnie w wieku od 16 do 18 lat. Mogą należeć do Stowarzyszenia i korzystać z czynnego prawa wyborczego. Osoby małoletnie poniżej 16 roku życia mogą za zgodą przedstawiciela ustawowego należeć do Stowarzyszenia bez biernego i

czynnego prawa wyborczego oraz bez udziału w głosowaniu podczas Walnego Zgromadzenia.

§ 16

Członek/członkini zwyczajny/zwyczajna ma prawo:

1. Wybierać i być wybranym/wybraną do władz Stowarzyszenia,
2. Uczestniczyć z głosem stanowiącym w Walnym Zgromadzeniu,
3. Zgłaszać wnioski i postulaty dotyczące działalności Stowarzyszenia,
4. Korzystać z pomocy Stowarzyszenia.

§ 17

Członek/ członkini zwyczajny/ zwyczajna ma obowiązek:

1. Aktywnie uczestniczyć w życiu i pracy Stowarzyszenia,
2. Popierać cele Stowarzyszenia i przestrzegać postanowień statutu,
3. Opłacać regularnie składki członkowskie.

§ 18

Członkiem/ członkinią wspierającym/ wspierającą Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna lub prawna zainteresowana merytoryczną działalnością Stowarzyszenia, która zadeklaruje pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną i zostanie przyjęta przez Zarząd na podstawie pisemnej deklaracji. Posiada prawa określone w paragrafie 16 pkt. 3 i 4 oraz prawo uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym. Członek wspierający - osoba prawna działa w Stowarzyszeniu za pośrednictwem swego przedstawiciela.

§ 19

1. Członkiem/ członkinią honorowym/ honorową Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna szczególnie zasłużona dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenia.
2. Członkostwo honorowe nadaje Walne Zgromadzenie na wniosek Zarządu.
3. Posiada prawa określone w paragrafie 16 pkt. 3 i 4 oraz prawo uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.
4. Członkostwa honorowego pozbawia Walne Zgromadzenie na wniosek Zarządu.

§ 20

Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie do Zarządu po uprzednim uregulowaniu składek członkowskich i innych świadczeń obowiązujących w Stowarzyszeniu.

2. Skreślenia z powodu biernego uczestnictwa lub niepłacenia składek członkowskich i innych świadczeń obowiązujących w Stowarzyszeniu przez okres 1 roku.
3. Wykluczenia z powodu rażącego nieprzestrzegania postanowień statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia lub działania na szkodę Stowarzyszenia.
4. Utraty osobowości prawnej przez członka/członkinię wspierającego/ą będącego/ą osobą prawną.
5. Wykluczenia w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu powszechnego orzekającego karę pozbawienia praw publicznych.
6. Śmierci członka/ członkini.

§ 21

1. W przypadkach określonych w § 20 pkt 2-5 orzeka Zarząd w postaci uchwały.
2. Zarząd zobowiązany jest w terminie 7 dni zawiadomić członka/ członkinię o skreśleniu lub wykluczeniu, podając przyczyny oraz wskazując na prawo wniesienia odwołania do Walnego Zgromadzenia.

§ 22

1. Od uchwały Zarządu w przedmiocie skreślenia lub wykluczenia przysługuje odwołanie, w terminie 7 dni, do Walnego Zgromadzenia, którego uchwała jest ostateczna.
2. Członek/ członkini Stowarzyszenia skreślony/a lub wykluczony/a przez Zarząd, do chwili rozpatrzenia jego/ jej odwołania przez Walne Zgromadzenie, pozbawiony/ a jest praw określonych w § 16 pkt 1, 2 i 3.

Rozdział IV. Władze Stowarzyszenia

§ 23

Władzami Stowarzyszenia są:

- 1) Walne Zgromadzenie Członków/ członkiń Stowarzyszenia,
- 2) Zarząd,
- 3) Komisja Rewizyjna,

§ 24

Kadencja władz trwa 3 lata, a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym lub jawnym w zależności od uchwały Walnego Zgromadzenia w tym przedmiocie. Jeśli statut nie stanowi inaczej, uchwały władz zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby członków uprawnionych do głosowania. W przypadku ustąpienia w czasie trwania kadencji członków Zarządu lub Komisji Rewizyjnej, władzom tym przysługuje prawo kooptacji z tym, że liczba osób dokooptowanych nie może przekraczać 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru.

§ 25

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zgromadzenie Członków/ członkiń.

2. Walne Zgromadzenie Członków/ członkiń może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
3. W Zgromadzeniu uczestniczą członkowie/ członkinie zwyczajni/ zwyczajne z głosem stanowiącym oraz z głosem doradczym członkowie/członkinie wspierający/ wspierające, honorowi/ honorowe i zaproszeni goście.
4. Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd 1 raz w roku jako sprawozdawcze i co 3 lata jako sprawozdawczo-wyborcze.
5. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Członków/ członkinie może być zwoływane z inicjatywy Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub na wniosek min. połowy liczby członków/ członkiń zwyczajnych Stowarzyszenia. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwoływane jest w ciągu 1 miesiąca od daty zgłoszenia wniosku i obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.
6. Uczestnicy/ uczestniczki Zwyczajnego lub Nadzwyczajnego Zgromadzenia powinni/ powinny być pisemnie powiadomieni/ powiadomione przez Zarząd o dacie i porządku obrad co najmniej na 1 tydzień przed zebraniem (dopuszcza się poinformowanie członków za pośrednictwem poczty e-mail) i poprzez ogłoszenie wywieszane w siedzibie Stowarzyszenia.

§ 26

1. Walne Zgromadzenie Członków/ członkiń jest władne do podejmowania uchwał przy obecności co najmniej połowy członków/ członkiń uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie oraz bez względu na liczbę obecnych członków/ członkiń w drugim terminie.
2. Uchwały Zgromadzenia podejmowane są zwykłą większością głosów, z wyjątkiem uchwał w sprawie zmiany statutu i rozwiązania się Stowarzyszenia, które są podejmowane większością 2/3 głosów.

§ 27

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. Uchwalanie głównych kierunków działalności Stowarzyszenia.
2. Rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań władz Stowarzyszenia.
3. Powoływanie oraz odwoływanie Zarządu i Komisji Rewizyjnej lub poszczególnych ich członków/ członkiń.
4. Udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej.
5. Ustalanie wysokości wpisowego i składek członkowskich.
6. Nadawanie oraz pozbawianie godności członka/ członkini honorowego/ honorowej.
7. Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu.
8. Podejmowanie uchwał w sprawie zmian statutu lub rozwiązania się Stowarzyszenia.
9. Rozpatrywanie spraw nie należących do kompetencji innych władz Stowarzyszenia.
10. Decydowanie o powołaniu organizacji, czy przystąpieniu do związków o których mowa w § 4

11. Decydowanie o podjęciu działalności gospodarczej przez stowarzyszenie

§ 28

1. Zarząd jest najwyższą władzą Stowarzyszenia w okresie pomiędzy Walnymi Zgromadzeniami.
2. Zarząd składa się z 3-5 członków/ członkiń
3. Zarząd wybiera spośród siebie prezesa/ prezeskę, wiceprezesów/ wiceprezeski.
4. Prezes/ prezeska kieruje pracami Zarządu.
5. Posiedzenia Zarządu zwoływane są przez prezesa/ prezeskę lub jednego/ jedną z wiceprezesów/ wiceprezesek w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na 3 miesiące.
6. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby członków/ członkiń. W razie równości głosów rozstrzyga głos prezesa/ prezeski Zarządu.

§ 29

Do kompetencji Zarządu należy:

1. Kierowanie bieżącą działalnością Stowarzyszenia i działanie w jego imieniu.
2. Reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz.
3. Planowanie i prowadzenie gospodarki finansowej.
4. Zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia zgodnie z wytycznymi Walnego Zgromadzenia.
5. Realizowanie uchwał Walnego Zgromadzenia.
6. Zwoływanie Walnych Zgromadzeń.
7. Uchwalanie planów działalności Stowarzyszenia.
8. Opracowywanie projektów, planów i kosztorysów działalności oraz sprawozdań i rozliczeń finansowych.
9. Przyjmowanie, skreślanie i wykluczanie członków/ członkiń.
10. Wnioskowanie o nadanie lub pozbawienie godności członkostwa honorowego.
11. Rozpatrywanie sporów pomiędzy członkami/ członkiniami powstałych na tle działalności Stowarzyszenia.
12. Powoływanie, a także rozwiązywanie komisji, zespołów i innych ciał oraz określanie ich zadań.
13. Powoływanie i likwidacja biur.
14. Zawieszanie w czynnościach lub odwoływanie ze składu Zarządu tych jego Członków/ członkiń, którzy systematycznie uchylają się od pracy.
15. Powoływanie pełnomocników do kierowania wyodrębnioną sferą spraw należących do zadań stowarzyszenia.
16. Podejmowanie innych uchwał, które wymagają decyzji Zarządu.
17. Decydowanie o zawieraniu i rozwiązywaniu wiążących stowarzyszenie umów z pracownikami lub zleceniobiorcami.
18. Decydowanie o wysokości wynagrodzeń pracowników Stowarzyszenia.
19. Pozyskiwanie sponsorów dla działalności Stowarzyszenia.
20. Podejmowanie decyzji o zbywaniu i nabywaniu majątku trwałego.

21. Zatwierdzanie regulaminów w sprawach związanych z działalnością stowarzyszenia,
22. Zarząd ma prawo do powołania dyrektora zarządzającego/ dyrektorki zarządzającej, który kieruje bieżącą pracą istniejących biur oraz zatrudnionymi pracownikami.

§ 30

Komisja Rewizyjna składa się z 2 lub 3 członków/ członkiń, którzy/ które wybierają spośród siebie Przewodniczącego/ przewodniczącą.

§ 31

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie co najmniej 1 raz w roku całokształtu działalności Stowarzyszenia.
2. Przedkładanie Zarządowi wniosków z przeprowadzonych kontroli oraz żądanie wyjaśnień.
3. Składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań ze swojej działalności oraz wnioskowanie w przedmiocie absolutorium dla ustępującego Zarządu.
4. Wnioskowanie o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.

§ 32

Uchwały Komisji zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków/ członkiń. W razie równości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego/ przewodniczącej.

§ 33

Przewodniczącemu/ przewodniczącej Komisji przysługuje prawo uczestniczenia z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu.

Rozdział V. Majątek i Fundusze Stowarzyszenia

§ 34

1. Majątek Stowarzyszenia stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.
2. Na fundusze Stowarzyszenia składają się:
 - a) wpisowe i składki członkowskie,
 - b) dotacje, granty, subwencje w tym z budżetu publicznego
 - c) kontrakty, zlecenia usług,
 - d) wpływy z działalności odpłatnej pożytku publicznego
 - e) środki pochodzące z darowizn, ofiarności prywatnej, spadków i zapisów
 - f) wpływy z działalności statutowej,
 - g) wpływów z loterii i zbiorów publicznych
 - h) innych środków finansowych
 - i) przychody z działalności gospodarczej, w przypadku podjęcia takiej działalności przez Stowarzyszenie.

§ 35

Do składania oświadczeń woli we wszystkich sprawach, w tym majątkowych, stowarzyszenia, zawierania umów i udzielania

pełnomocnictw w imieniu stowarzyszenia uprawnione są dwie osoby będące członkami/ członkiniami Zarządu.

Rozdział VI. **Zmiana statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia**

§ 36

1. Uchwałę w sprawie zmiany Statutu lub rozwiązania się Stowarzyszenia podejmuje Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy członków/ członkiń uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a bez względu na liczbę obecnych w drugim terminie.
2. W przypadku rozwiązania się Stowarzyszenia, Walne Zgromadzenie zadecyduje o przeznaczeniu majątku Stowarzyszenia i powoła Komisję Likwidacyjną, która przeprowadzi likwidację Stowarzyszenia.
3. Majątek likwidowanego Stowarzyszenia może być przekazany wyłącznie na rzecz innej organizacji pozarządowej nienastawionej na zysk o celach zbliżonych do celów Stowarzyszenia.

§ 37

Postanowienia niniejszego Statutu wchodzą w życie z dniem uchwalenia.